

# 2. Lohnabrechnung mit Corona

## 2.6 Entschädigungsmöglichkeiten für Eltern

Möglichkeit	Erstattung/Anspruch	Voraussetzung
Urlaub/Sonderurlaub durch den Arbeitgeber	100% Entgeltfortzahlung	<ul style="list-style-type: none"><li>• Urlaubsanspruch ausreichend vorhanden</li><li>• Betriebsinterne Regelungen (z. B. Betriebsferien)</li></ul>
Entschädigungsanspruch nach §56 IfSG Abs. 1a Satz 1	<ul style="list-style-type: none"><li>• 67% des ausgefallenen Nettoentgelts, max. 2016 € bei Vollaussfall</li><li>• Max. 10 Wochen pro Elternteil (Alleinerz. 20 Wo.)</li><li>• 6 Wo. Leistung durch AG, danach Antrag bei der zuständigen Behörde</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kinder bis 12 oder mit Behinderung, die auf Hilfe angewiesen sind</li><li>• keine andere Möglichkeit der Betreuung, HomeOffice oder Arbeitszeitguthaben/Urlaub</li></ul>
Kinderkrankengeld	<ul style="list-style-type: none"><li>• 90% des ausgefallenen Nettoentgelts</li><li>• 20 AT pro Kind (Alleinerz. 40 AT)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Bescheinigung der Einrichtung</li><li>• (Attest bei Kind Krank)</li><li>• auch bei HomeOffice möglich</li></ul>
Quarantäne des Kindes (Klassen-, Gruppenschließung wegen Absonderungsfall – behördliche Anordnung) §56 IfSG Abs. 1a Satz 2	<ul style="list-style-type: none"><li>• 100% des ausgefallenen Nettoentgelts</li><li>• 6 Wochen Leistung vom AG, danach von der zuständigen Behörde</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Behördliche Anordnung für das Kind</li><li>• Evtl. Quarantänebescheinigung für den betreuenden Elternteil</li><li>• Homepage der zust. Behörde beachten</li></ul>